

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЯ  
«ГОРОДСКАЯ ИНФЕКЦИОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

**П Р И К А З**

«10» января 2025 г.

г. Севастополь

№ 10

«Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновении работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов ГБУЗС «Городская инфекционная больница»»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», также профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Городская инфекционная больница»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Городская инфекционная больница» (Приложение № 1 к приказу);
2. Утвердить образец уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 2 к приказу);
3. Утвердить образец журнала регистраций уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение № 3 к приказу);
4. Секретарю руководителя ознакомить с данным Приказом всех заинтересованных лиц под роспись;
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.


Главный врач



*Handwritten signature of A.A. Olenchenko*

А.А. Оленченко

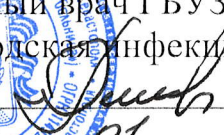
Председатель профсоюзной  
организации ГБУЗ С «Городская  
инфекционная больница»

  
Е.А. Баклыкова  
«10» 01 2025 г.

Приложение № 1 к приказу  
ГБУЗ С «Городская инфекционная  
больница»

от 10 января 2025 года № 10



«УТВЕРЖДАЮ»  
Главный врач ГБУЗ С  
«Городская инфекционная больница»  
  
А.А. Оленченко  
«10» 01 2025 г.

### Положение

о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновении работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов ГБУЗ С «Городская инфекционная больница»

1. Настоящее Положение о порядке уведомления работодателя о возникновении конфликта интересов, интересов или о возможности его возникновения работниками и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Севастополя «Городская инфекционная больница (Далее – ГБУЗС «Городская инфекционная больница», Учреждение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Основной задачей деятельности ГБУЗС «Городская инфекционная больница», по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

3. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУЗ С «Городская инфекционная больница» положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

-индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

-защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

4. Действие Положения распространяется на всех, работников ГБУЗ С «Городская инфекционная больница» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

5. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ГБУЗ С «Городская инфекционная больница».

6. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ГБУЗС «Городская инфекционная больница» или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам ГБУЗ С «Городская инфекционная больница».

7. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить комиссию по противодействию коррупции ГБУЗС «Городская инфекционная больница» (Далее - Комиссия) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

8. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Далее - Уведомление) составляется по образцу (Приложение № 2 к настоящему приказу).

9. В течении одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения ГБУЗС «Городская инфекционная больница» (Приложение № 3 к настоящему приказу), который должен быть прошит, пронумерован и заверен гербовой печатью Учреждения и подписью главного врача. Обязанность по ведению журнала в Учреждении возлагается на юрисконсульта.

10. Юрисконсульт докладывает работодателю о поступившем Уведомлении.

11. По результатам рассмотрения Уведомления руководитель учреждения принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержания в Уведомлении сведений;

12. Проверка содержащихся в Уведомлении сведения проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Материалы проверки докладываются работнику, уполномоченному лицу, главному врачу для принятия решения о направлении Уведомления и результатов проверки, содержащихся в нем сведений в Комиссию.

14. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗС «Городская инфекционная больница», без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать, урегулированию возникшего конфликта интересов.

15. В Учреждении установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

С целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗС «Городская инфекционная больница» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в Учреждении используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работниками принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;

- увольнение работника из Учреждения по его инициативе;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности ГБУЗ С «Городская инфекционная больница» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

16. Работники ГБУЗС «Городская инфекционная больница» в целях предотвращения конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУЗС «Городская инфекционная больница» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов:

  - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

  - соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением;

  - соблюдать режим защиты информации.

17. ГБУЗС «Городская инфекционная больница» предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

18. Поступившая информация проверяется главным врачом «ГБУЗС «Городская инфекционная больница» с целью оценки серьезности возникающих для ГБУЗС «Городская инфекционная больница» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

19. В случае несоблюдения Положения о конфликте интересов работники несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Председатель профсоюзной  
организации ГБУЗ С «Городская  
инфекционная больница»

  
\_\_\_\_\_ Е.А. Баклыкова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Приложение № 2 к приказу  
ГБУЗ С «Городская инфекционная  
больница»

от 10 января 2025 года № 10



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ГБУЗ С

«Городская инфекционная больница»

 А.А. Оленченко

«10» 01 2025 г.

### Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обязательства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Лицо, направившее уведомление \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Лицо, принявшее уведомление \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения ГБУЗС «Городская инфекционная больница» « \_\_\_\_ » от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 3 к приказу  
ГБУЗ С «Городская инфекционная больница»  
от 10 января 2025 года № 10

Председатель профсоюзной  
организации ГБУЗ С «Городская инфекционная больница» Е.А. Баклыкова  
«10» 01 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ГБУЗ С

«Городская инфекционная больница»  
А.А. Оленченко



Журнал

регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

Сведения о работнике, подавшем уведомление						
№ п/п	Дата регистрации	Кол-во листов	ФИО	Должность	Номер телефона	ФИО лица, принявшего уведомление